

 	POLITICA DEI DIRITTI UMANI			
	Rev. 0	Data: 17/06/2025	Allegato 6 MI	Pagina 1 di 1

Gecal S.p.A. tutela e promuove i diritti umani, inalienabili e imprescindibili prerogative degli esseri umani e fondamento per la costruzione di società basate sui principi di uguaglianza, solidarietà, ripudio della guerra e per la tutela dei diritti civili e politici, dei diritti sociali, economici e culturali e dei diritti cosiddetti di terza generazione (diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente).

La presente Policy definisce i principi di riferimento e gli impegni assunti dall'azienda per la tutela e la promozione dei diritti umani nello svolgimento delle attività aziendali e in ogni contesto in cui opera. Gecal S.p.A. punta alla creazione di valore sostenibile e condiviso con tutti gli stakeholder, interni ed esterni, innovando e perseguendo l'eccellenza e facendo leva sul rispetto della diversità lungo l'intera catena del valore del business in cui opera.

Mediante la presente Policy, Gecal S.p.A. rinnova il suo impegno a rispettare i diritti umani e gli standard riconosciuti nella Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite, nelle Convenzioni dell'International Labour Organization, nelle linee guida dell'OCSE, nella Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea e ripresi nel Codice Etico.

RIFERIMENTI NORMATIVI

- ✚ Gecal S.p.A. nell'elaborare la propria politica aziendale ha tenuto conto dei seguenti riferimenti normativi:
- ✚ Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU);
- ✚ Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, 1948;
- ✚ Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici, 1976;
- ✚ Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali, 1976;
- ✚ Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo, 1950;
- ✚ Convenzione dell'ONU sui Diritti dei Bambini, 1989;
- ✚ Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO): a titolo esemplificativo, n. 29/1930, 87/1948, 98/1949, 100/1951, 105/1957, 111/1958, 135/1971, 138/1973, 182/1999;
- ✚ Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, 1998;

Inoltre, la politica aziendale di Gecal S.p.A. rispetta le normative italiane e dei Paesi in cui opera ed è sviluppata in coerenza con:

- ✚ le Leggi anticorruzione;
- ✚ le Leggi in materia di libertà ed attività sindacale nei luoghi di lavoro;
- ✚ le Leggi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ✚ le Leggi in materia di orario di lavoro;
- ✚ le Leggi in materia ambientale;
- ✚ le Leggi in materia di privacy e protezione dei dati personali.

Gecal S.p.A. si è dotata, inoltre, di diversi strumenti normativi interni in modo da garantire una gestione delle proprie attività efficace, efficiente e trasparente, nonché rispettosa dei principi e valori espressi dalla presente policy. Tra i citati riferimenti normativi interni, si ricordano in particolare i seguenti:

- ✚ Codice Etico;
- ✚ Politica integrata per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza (QAS);
- ✚ Politica Sociale
- ✚ Ulteriori documenti normativi interni rilevanti a disciplina delle attività operative svolte dalla Società (ad esempio, in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente, Selezione, assunzione e gestione delle Risorse Umane, Gestione dei reclami, Privacy, Parità di genere).

PRINCIPI DI RIFERIMENTO

L'insieme dei principi etici, dei valori e delle regole comportamentali enunciati nella presente politica devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano, all'interno o all'esterno della sfera di azione di Gecal S.p.A.

La diffusione di questa politica vuole essere l'occasione per informare e soddisfare le aspettative di tutti gli stakeholder (soci, dipendenti, clienti, fornitori, ecc.) alla tutela ed al rispetto dei diritti umani, nonché per implementare un'attività di monitoraggio necessaria a verificare il rispetto dei diritti umani nell'ambito di tutti i processi e le relative attività aziendali.

Gecal S.p.A. si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani, sia attraverso la stretta osservanza delle norme di legge in tutti i Paesi di attività, sia attraverso l'adozione e l'applicazione di propri codici di condotta interni e procedure ispirati ai seguenti principi di riferimento:

- ✚ Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio e del lavoro minorile: Gecal S.p.A. rifiuta di utilizzare qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio e ogni forma di schiavitù e traffico umano (così come definito dalla Convenzione n. 29 dell'International Labour Organization) e vieta il ricorso al lavoro minorile, nel rispetto della normativa applicabile nel Paese di esecuzione delle attività.
- ✚ Rifiutiamo l'impiego del lavoro minorile, come definito dalla legislazione vigente e, in ogni caso, l'età non deve essere inferiore all'età minima stabilita dalla Convenzione n. 138 dell'ILO.

- ✚ Rispetto per le diversità e non discriminazione: Promuoviamo i principi di diversità, inclusione, pari trattamento e opportunità e ci impegniamo a garantire il diritto a condizioni lavorative rispettose della dignità di ogni persona nonché a creare un ambiente di lavoro nel quale le persone siano trattate con equità e valorizzate per la propria unicità.
- ✚ Tutela l'integrità fisica e psicologica e l'individualità di ciascuna persona e ci opponiamo a qualsiasi forma di comportamento che causi discriminazione riguardo a genere, età, disabilità, nazionalità, orientamento sessuale, etnia, religione, opinioni politiche e ogni altra forma di diversità individuale o che sia lesivo della persona, delle sue convinzioni o preferenze. Parimenti, promuoviamo la libertà di espressione. Non tolleriamo molestie fisiche, verbali, visive, psicologiche, a carattere discriminatorio o sessuale, che creano un ambiente di lavoro denigrante, ostile, umiliante, intimidatorio, offensivo o non sicuro.
- ✚ Libertà di associazione e contrattazione collettiva: Gecal S.p.A. riconosce ai propri dipendenti il diritto di costituire e/o di prender parte a organizzazioni finalizzate alla difesa e alla promozione dei loro interessi, di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza elette secondo le legislazioni e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati.
- ✚ La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle condizioni contrattuali dei propri dipendenti. La remunerazione dei dipendenti prende in considerazione il principio di giusto compenso per il lavoro e dell'uguaglianza di retribuzione fra uomini e donne per un lavoro di valore uguale, basato su una valutazione obiettiva nei lavori da effettuare (Convenzione n. 100 dell'ILO). La retribuzione minima dei dipendenti non può essere inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti di riferimento in forza nei diversi Paesi, in linea con quanto disposto dalle Convenzioni ILO.
- ✚ Riteniamo inoltre che l'orientamento e la formazione professionale siano importanti per lo sviluppo delle persone e delle loro competenze.
- ✚ Salute, sicurezza e benessere sul luogo di lavoro: Gecal S.p.A. si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, approntando tutte le misure necessarie ed opportune in vista della garanzia della assoluta conformità dei luoghi di lavoro ai più elevati standard in materia di sicurezza ed igiene. Gecal S.p.A. salvaguarda la dignità umana, declinata nella forma di non discriminazione per ragioni di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità e quant'altro possa configurare una forma di discriminazione o intolleranza per le diversità. Rifiuta e sanziona, anche mediante rimedi interni, qualsiasi tipo di atto di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro.
- ✚ Assicura la dignità del lavoratore anche attraverso il rispetto della privacy nella corrispondenza e nelle relazioni interpersonali tra dipendenti, vietando, altresì, l'indebita comunicazione e/o diffusione di dati personali in assenza del previo consenso dell'interessato. Trattiamo i dati personali rispettando tutti i diritti fondamentali e osserviamo le libertà e i principi riconosciuti dalla legge, in particolare il rispetto della vita privata e familiare, del domicilio e delle comunicazioni, la protezione dei dati personali, la libertà di pensiero, di coscienza e di religione, la libertà di espressione e di informazione.
- ✚ Rispetto dei diritti delle comunità locali: Gecal S.p.A. è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le sue attività possono avere sulle comunità in cui opera.
- ✚ Le condizioni individuali, lo sviluppo economico e sociale e il benessere generale della collettività sono strettamente connessi: per questo motivo intendiamo condurre i nostri investimenti in maniera sostenibile e promuovere iniziative di valore culturale, sociale ed economico, nel rispetto delle comunità locali e nazionali in modo da favorire l'inclusione sociale.
- ✚ Sostiene attivamente le misure politiche intraprese contro la corruzione, volte anche ad accrescere la consapevolezza pubblica in merito alla stessa. Proibisce, quindi, ogni forma di corruzione senza alcuna eccezione, sia nei rapporti con soggetti privati, sia nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, i quali devono essere improntati alla massima trasparenza e correttezza, così come richiamato anche nel Codice Etico.

ATTUAZIONE E MONITORAGGIO

Gecal S.p.A. in ossequio a quanto previsto dai Principi Guida su Business e Diritti Umani delle Nazioni Unite (The Guiding Principles on Business and Human Rights), provvederà a diffondere i contenuti della presente politica, anche attraverso azioni di sensibilizzazione e formazione ed a verificarne l'effettiva attuazione.

A tal fine, verranno definiti appositi meccanismi di monitoraggio periodico, volti ad aggiornare le aree potenzialmente a rischio e a ottimizzare l'efficacia delle azioni di prevenzione e mitigazione degli impatti negativi, in un'ottica di miglioramento continuo della tutela dei diritti umani.

Gecal S.p.A. è costantemente impegnata, nell'identificazione, valutazione, prevenzione e mitigazione dei rischi di violazione dei diritti umani, ponendo tempestivamente in essere le azioni di rimedio necessarie, ove tali accadimenti si verificassero.

Tutti i destinatari sono responsabili, ciascuno per quanto di propria competenza, del rispetto della presente politica per la tutela ed il rispetto dei Diritti Umani.

In particolare, tutte le azioni, le operazioni, le negoziazioni e, in genere, i comportamenti posti in essere dai destinatari nello svolgimento dell'attività lavorativa, devono essere improntati ai principi e valori espressi dalla presente policy, nonché essere aperti alle verifiche e ai controlli secondo le norme vigenti e le procedure interne.

Inoltre, i soggetti con responsabilità di supervisione e coordinamento sono tenuti alla vigilanza sul rispetto della policy da parte dei propri collaboratori, nonché all'adozione delle misure idonee a prevenire, identificare e riferire le potenziali violazioni.

Paderno Dugnano, 17/06/2025

La Direzione
GECAL Spa
via T. Edison 18 - 20037 Paderno Dugnano (MI)
CF 08551090155 - PIVA 00913110961